



**Société
canadienne
d'évaluation :**

**Rapport
annuel
2023-2024**



Société
canadienne
d'évaluation

Canadian
Evaluation
Society

Table des matières

La Société canadienne d'évaluation.....	3
Conseil d'administration 2023-2024	4
Rapports nationaux	5
Message de la présidente	5
Rapport de la vice-présidente	6
Rapport du trésorier	7
Rapport de la représentante du Réseau de la relève en évaluation.....	7
Nouvelles des comités	8
Rapports des sections.....	12
Remerciements	22
Conseils d'administration et bénévoles des sections	22
Bénévoles et intervenant·es du Congrès 2024	26
Membres du jury d'accréditation.....	27
Bénévoles des dossiers nationaux	27
Annexes	30
A : Plan stratégique 2019-2024	30
B : Résumé de l'examen du Congrès 2024	30

La Société canadienne d'évaluation

La Société canadienne d'évaluation (SCÉ) est vouée à l'avancement de la théorie et de la pratique de l'évaluation. Nous promouvons le leadership, la connaissance et le perfectionnement professionnel dans le domaine de l'évaluation.

Nous comptons actuellement plus de 1700 membres, dont environ 25 % détiennent le titre d'Évaluatrice ou Évaluateur qualifié-e (ÉQ). Notre effectif diversifié se compose de travailleurs et travailleuses autonomes, de fonctionnaires provinciaux ou fédéraux, d'étudiant·es et de professionnel·les de l'évaluation rattaché·es au milieu universitaire, au secteur privé ou aux ONG. Les membres de la SCÉ qui résident au Canada sont membres de l'une de nos 12 sections régionales; celle-ci leur fournit des services et des contacts à l'échelle locale. Le Conseil d'administration national est formé de représentant·es de section ainsi que d'administrateur·trices généraux qui supervisent des comités et des groupes de travail. Notre communauté dynamique comprend le Réseau de la relève en évaluation ainsi qu'un groupe de membres titulaires reconnu·es pour leur leadership et leur travail éminent dans le domaine de l'évaluation, pour l'ensemble de leurs réalisations et pour les services exceptionnels qu'ils et elles ont rendus à la profession.

Le rapport annuel 2023-2024 de la SCÉ coïncide avec la fin du Plan stratégique 2019-2024, qui se trouve à l'annexe A. Les priorités de la SCÉ – Renforcer la professionnalisation de l'évaluation (Renforcer); Mobiliser, attirer et retenir les membres (Mobiliser); Sensibiliser les utilisateurs de l'évaluation à son importance (Sensibiliser) – sont les domaines généraux présentés tout au long du présent rapport en conclusion.

Notre vision

Faire progresser l'excellence en évaluation au Canada et à l'étranger.

Mission

Grâce à ses activités nationales et à un réseau de sections, de membres et de partenaires, la SCÉ :

- fait la promotion du développement de la théorie et de la pratique en évaluation;
- mène le dossier de la professionnalisation de l'évaluation;
- mène les efforts de sensibilisation à l'évaluation;
- favorise le recours à une évaluation de qualité.

Conseil d'administration 2023-2024

Du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2024

Présidente : Andrealisa Belzer, ÉQ

Vice-présidente : Beth Snow, ÉQ

Trésorier : Stephen Kester

Secrétaire : Cassandra Parsons, ÉQ

Présidence sortante : poste vacant

Président du Comité de vérification : Stephen Kester

Présidente du Comité sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la durabilité environnementale (CEDIDE) : Tammy Horne, ÉQ

Présidence du Comité de la gouvernance et des processus :

Nick Petten [jusqu'à la fin du printemps 2024] et Helaine Krystkowiak [depuis la fin du printemps 2024]

Directeur de la gestion de l'information et des technologies de l'information (GI/TI) : Brian Case

Directrices du Comité des adhésions et de l'engagement (anciennement le Comité des communications et du marketing) : Diane Billingsley, ÉQ, et Sharlene Wolbeck-Minke, ÉQ

Représentante du Réseau de la relève en évaluation : Amanda Ferneyhough

Directeur de l'apprentissage professionnel : Matthew Sanscartier, ÉQ

Représentante des membres titulaires : Keiko Kuji-Shikatani, ÉQ, FSCÉ

Représentant-es de sections

Alberta et Territoires du Nord-Ouest : Krista Brower, ÉQ [jusqu'à l'automne 2023] et Sharlene Wolbeck-Minke, ÉQ [depuis l'automne 2023]

Colombie-Britannique : Helaine Krystkowiak

Manitoba : Matthew Sanscartier, ÉQ

Capitale nationale et Nunavut : Brian Case, [jusqu'à l'automne 2023] et Judy Lifshitz, ÉQ [depuis l'automne 2023]

Nouveau-Brunswick : Mollie Coombs

Terre-Neuve-et-Labrador : poste vacant

Nouvelle-Écosse : poste vacant

Ontario : Nick Petten

Île-du-Prince-Édouard : poste vacant

Saskatchewan : poste vacant

Société québécoise d'évaluation de programme : François Monnou

Yukon : Diane Billingsley, ÉQ

Rapports nationaux 2023-2024

Message de la présidente



C'est pour moi un honneur, à titre de présidente sortante, de souligner les réalisations et aspirations récentes du Conseil d'administration national et des sections qui sont présentées dans le présent rapport annuel 2023-2024.

En particulier, des bénévoles de l'instance nationale et des sections ont collaboré au lancement du nouveau [Plan stratégique 2024-2029 de la SCÉ](#). Au cours des cinq prochaines années, la collaboration du Conseil d'administration national de la SCÉ avec ses sections et ses partenaires portera sur trois priorités communes :

Priorité 1 : Renforcer l'évaluation professionnelle.

Priorité 2 : Mobiliser les membres de la SCÉ et les partenaires de l'évaluation.

Priorité 3 : Promouvoir la production et l'utilisation d'évaluations de qualité.

Ces priorités stratégiques fournissent au Conseil d'administration, aux sections et aux partenaires un cadre de collaboration pour l'atteinte d'objectifs communs par des moyens adaptés au contexte. Je souligne deux mises à jour importantes : le remplacement des Principes directeurs 2019-2024 par les trois [valeurs professionnelles fondamentales de la SCÉ](#) tirées de la version actualisée de notre [Guide d'éthique](#), et l'ajout, en guise de préface à nos valeurs et priorités 2024-2029, d'une version actualisée de l'[engagement de la SCÉ à faire progresser la réconciliation et la souveraineté autochtone](#).

Une autre avancée à souligner a trait à la poursuite des efforts du Conseil d'administration de la SCÉ en matière de durabilité environnementale. Désormais, l'empreinte des déplacements associés aux congrès annuels de la SCÉ et aux réunions du Conseil d'administration national fera l'objet d'une estimation, et une « compensation » sera calculée sur la base du [modèle fédéral de tarification de la pollution par le carbone](#). Cette compensation sera réinvestie dans les initiatives d'écologisation de la SCÉ et/ou dans les activités de perfectionnement professionnel nécessaires pour prendre en considération les impacts écologiques et le bien-être des systèmes naturels.

Au cours de mon mandat de présidente sortante, je compte soutenir des collaborations internationales en vue de la mise en œuvre de ces engagements renouvelés en siégeant aux comités de direction de l'[Organisation internationale de coopération en évaluation et d'EvalPartners](#). C'est avec une sincère gratitude pour le dévouement et l'engagement dont ont fait preuve les bénévoles et les membres de la SCÉ et l'ensemble de notre communauté professionnelle que je présente le Rapport annuel 2023-2024.

Andrealisa Belzer, ÉQ

Rapport de la vice-présidente

Présidente du Jury d'accréditation et du Groupe de travail sur les lignes directrices en matière d'éthique

Voici les principales réalisations accomplies au cours du plus récent exercice de la SCÉ au regard des priorités de la SCÉ – **Renforcer, Mobiliser, Sensibiliser** :

Programme de titres professionnels

- 33 personnes ont obtenu le titre d'Évaluatrice ou Évaluateur qualifié-e (ÉQ) en 2023-2024. En date de la fin de l'exercice, **489 personnes maintenaient leur titre d'ÉQ**.
- Le Jury d'accréditation a procédé à une révision du processus de candidature au titre d'ÉQ. Il a recommandé des changements aux exigences d'admissibilité au titre d'ÉQ, notamment d'exiger une expérience de travail de trois ans d'équivalent temps plein plutôt que de deux, et d'exiger désormais deux compétences professionnelles spécifiques. Ces changements entrent en vigueur le 1^{er} septembre 2024.

Groupe de travail sur les lignes directrices en matière d'éthique

- L'édition actualisée du **Guide d'éthique de la SCÉ** a été publiée, et une table ronde plénière sur l'éthique de l'évaluation a été présentée au Congrès 2024 à Fredericton.
- En appui à cette version actualisée, le Groupe de travail est en voie d'élaborer un certain nombre d'outils – notamment le cours « Éthique de l'évaluation » du Cyberinstitut – pour aider les professionnel·les de l'évaluation à utiliser le guide.

Outre le Programme des titres professionnels et le Groupe de travail sur les lignes directrices en matière d'éthique, la vice-présidente a également apporté son concours à deux programmes pilotes :

- Deux communautés d'intérêts (Enseignement de l'évaluation et Services-conseils indépendants) ont été mises sur pied.
- Des cohortes de personnes ont préparé leur dossier de candidature au titre d'ÉQ, guidées par le mentorat bénévole d'ÉQ d'expérience, dans le cadre d'un projet pilote.



Rapport du trésorier

L'ébauche des états financiers vérifiés 2022-2023 de la SCÉ a été produite par Andrews & Co, comptables publics agréés.

D'après le rapport des vérificateurs :

- Dans l'ensemble, nous avons une position financière enviable, et les états financiers vérifiés représentent de manière juste la situation financière de la Société en date de juin 2023.
- L'an dernier, notre exercice s'est terminé avec un excédent des revenus sur les dépenses, dû en grande partie au succès du congrès de Québec et du Cyberinstitut, qui ont généré un excédent des revenus sur les dépenses supérieur aux attentes.
- L'exercice 2022-2023 a débuté avec un actif net non affecté de 358 374 \$, qui s'établissait à 232 158 \$ en date de mai 2024. À noter que ces sommes s'ajoutent à l'actif net affecté de 200 000 \$ que nous maintenons d'année en année.

Les revenus totaux pour 2022-2023 ont atteint 650 500 \$, tandis que les dépenses se sont chiffrées à 690 500 \$. Une somme de 57 800 \$ a été consacrée à des projets spéciaux au cours de l'exercice.

La SCÉ a également implémenté une comptabilité de la compensation carbone qui, jusqu'ici, s'établit comme suit : les incitatifs aux déplacements à faibles émissions de carbone payés avec le Congrès 2022 ont été combinés au reste du montant de la compensation pour 2023, et la compensation pour le Congrès 2024, fondée sur un montant de 10 \$ par congressiste, constituera un fonds de soutien à d'autres mesures de durabilité de la SCÉ et au perfectionnement professionnel. Une comptabilisation détaillée sera incluse dans les futurs rapports annuels, à mesure que la nouvelle politique de durabilité sera mise en œuvre.

À la fin de l'exercice 2023-2024, le Conseil d'administration a approuvé le développement d'une nouvelle politique de la durabilité qui définira la structure des efforts continus.

Rapport de la représentante du Réseau de la relève en évaluation

Voici les principales réalisations accomplies au cours du plus récent exercice de la SCÉ dans l'optique d'une contribution clé des activités de la relève en évaluation aux priorités de la SCÉ – **Renforcer, Mobiliser, Sensibiliser** :

- Direction du réseau national de la relève en évaluation de la SCÉ, qui compte 278 membres.
- Poursuite du développement et de l'établissement de relations avec les groupes de la relève de la SCÉ, notamment à la Section de la Colombie-Britannique, à celle de l'Alberta et des TNO et à la SQEP.
- Liaison établie avec plusieurs partenaires de la SCÉ, notamment EvalYouth Asie et Amérique du Nord, le FSCÉE et les membres titulaires, afin de sonder les perspectives qui s'offrent à la relève étudiante et émergente en évaluation.
- Publication de trois infolettres et organisation de deux rencontres virtuelles où les membres de la relève ont pu engager le dialogue avec la SCÉ.
- Promotion de la SCÉ à l'occasion d'une conférence au gLocal Summit.
- Poursuite des invitations à participer aux activités du Réseau par la promotion d'événements virtuels des sections, des appels à la représentation au sein des comités et l'inclusion aux activités du Congrès 2024.

Nouvelles des comités

Comité sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la durabilité environnementale (CEDIDE)

Voici les principales réalisations accomplies au cours du plus récent exercice par ce comité essentiel à la concrétisation de la priorité

Renforcer de la SCÉ :

- Participation à la planification du Congrès 2024 et au développement du manuel de planification des congrès, par l'entremise de notre sous-comité sur la planification des congrès. Cette participation a notamment consisté à recommander des mesures volontaires d'harmonisation avec la liste de contrôle et le guide sur l'accessibilité ainsi qu'avec la Liste de vérification de l'EDIDE (développée pour le Congrès 2023) pendant la planification et la réalisation du congrès.
- Liaison avec le Comité d'apprentissage professionnel (CAP) afin d'intégrer la liste de contrôle et le guide sur l'accessibilité ainsi que la Liste de vérification de l'EDIDE dans plusieurs activités d'apprentissage professionnel (en personne et en ligne).
- Création d'un sous-comité sur la durabilité environnementale (DE). Présentations faites par des membres sur des sujets touchant la DE au Congrès 2024, présence à d'autres séances sur la DE et réseautage informel pendant toute la durée du congrès. Ce sous-comité a repéré des sujets potentiels de webinaires et des personnes aptes à les animer, ainsi que d'autres professionnel·les de l'évaluation qui pourraient manifester leur intérêt à maintenir le contact en vue de discussions ultérieures sur la DE et l'évaluation de l'empreinte. Ce sous-comité a amorcé des discussions avec le CAP en vue d'une collaboration aux événements d'apprentissage.
- Développement d'un processus de recherche et de choix d'un·e consultant·e pour réaliser le projet spécial Données démographiques et d'identité, par l'entremise d'un comité ad

hoc. Ce travail consiste en des consultations qui guideront le développement de questions démographiques et d'identité. La SCÉ utilisera ces données pour suivre l'évolution de la diversité dans des domaines tels que les inscriptions (membres de la SCÉ, participant·es aux activités de perfectionnement professionnel, aux webinaires et au mentorat, présentateur·trices aux congrès et congressistes), le titre d'ÉQ, les membres titulaires de la SCÉ et les lauréat·es des prix de la SCÉ.

- Liaison avec le Groupe de travail sur la DNUDPA à des fins de conseils et de rétroaction (notamment pour le projet spécial Données démographiques et d'identité).
- Contribution au Groupe de travail sur les lignes directrices en matière d'éthique et au cours Éthique de l'évaluation du Cyberinstitut.
- Contribution au Programme de mentorat de la SCÉ.
- Contribution au Plan stratégique 2024-2029.

Comité de la gouvernance et des processus

Voici les principales réalisations accomplies au cours du plus récent exercice par ce comité essentiel à la concrétisation des priorités

Mobiliser et **Sensibiliser** de la SCÉ :

Élection au Conseil :

- Nomination et élection à la présidence pour la période du 1^{er} juillet 2024 au 30 juin 2026.

Encadrement des politiques, du règlement interne et de la gouvernance :

- Participation à l'examen des contrats, de leur renouvellement et de leurs modifications.
- Collaboration avec d'autres administrateur·trices et comités à la révision des mandats de plusieurs fonctions, groupes de travail et comités.

- Maintien de relations de travail avec les autres administrateur·trices et comités afin de les orienter et de les conseiller en matière de gouvernance et de processus.
- Lancement des modules Initiatives de mentorat et Communautés, nettoyage de la base de données des utilisateur·trices, amélioration de la qualité de la sécurité de la GI et des TI et soutien à l'amélioration des processus opérationnels numériques du Conseil d'administration.
- Début de l'incorporation aux mécanismes de gouvernance et aux plans de travail nationaux de la Politique de durabilité récemment approuvée ainsi que de l'engagement de la SCÉ à faire progresser la réconciliation et la souveraineté autochtone.

Comité des adhésions et de l'engagement (anciennement le Comité des communications et du marketing)

Voici les principales réalisations accomplies au cours du plus récent exercice par ce comité essentiel à la concrétisation de la priorité **Mobiliser** de la SCÉ :

Offre d'un service de valeur aux membres

- Poursuite des travaux visant à renouveler l'affiliation stratégique afin de bonifier les avantages offerts aux membres.
- Projet de programme incitatif de rabais et de récompenses personnalisés à l'intention des membres.
- Modernisation du mandat du comité afin de mettre l'accent sur l'adhésion et l'engagement et d'en démontrer la valeur pour les membres de la SCÉ. Création du Groupe de travail sur l'engagement avec les membres, dont le mandat comprend un sondage national à réaliser à la fin du printemps ou à l'été 2024.
- Création du Groupe de travail sur la refonte de la FAQ, axé sur l'actualisation du site Web.

Rayonnement et promotion

- Élargissement du soutien aux communications des instances suivantes :
 - Groupe de travail sur le mentorat
 - Groupe de travail sur les lignes directrices en matière d'éthique
 - *Revue canadienne d'évaluation de programme*

Comité d'apprentissage professionnel

Voici les principales réalisations accomplies au cours du plus récent exercice par ce comité essentiel à la concrétisation des priorités

Renforcer et **Sensibiliser** de la SCÉ :

- 9 webinaires gratuits ont été offerts au cours de l'année, dont un par la nouvelle communauté d'intérêts des consultant·es indépendant·es. Plusieurs ont attiré plus de 100 participants.
- La phase I de l'actualisation de la Série sur les compétences essentielles est achevée; nous en sommes à la phase II de cette mise à jour.
- Lancement du cours « Statistiques dans Excel 2 ». Le cours « Analyse qualitative et production de rapports » sera lancé cet été. « Théorie de l'évaluation des systèmes » suivra fin 2024 ou début 2025.
- Le Cyberinstitut a vendu plus de 200 cours et généré un bénéfice net pour la deuxième fois.
- La préparation du cours « Éthique de l'évaluation » (titre de travail) est amorcée; ce cours du Cyberinstitut sera gratuit pour les membres.
- La préparation d'un nouveau plan triennal de développement de cours est amorcée, en collaboration avec le Comité consultatif sur les programmes d'études.

Le rapport d'activités de la *Revue canadienne d'évaluation de programme (RCÉP)* et de sa section permanente « Nos racines et nos liens » (R et L) relève lui aussi de la direction de l'apprentissage professionnel. En voici les faits saillants pour l'exercice 2023-2024 :

- La *RCÉP* a publié trois numéros cette année. 66 manuscrits ont été soumis en 2023-2024, dont 25 ont été publiés.
- Les numéros réguliers comprennent 5 articles, 7 notes sur la pratique, 8 articles de la section R et L et 5 comptes rendus de livres.
- Le numéro spécial sur le renforcement des capacités d'évaluation comprend 4 articles et 5 notes sur la pratique.
- La section « Nos racines et nos liens » a connu une excellente première année. Huit textes soumis ont été publiés, y compris, pour la première fois, un texte dont le format déborde le cadre universitaire conventionnel : un poème de Gladys Rowe.
- La *RCÉP* a changé de réseau social, passant de Twitter à LinkedIn, une plateforme mieux adaptée à la communication à long terme d'articles, de nouvelles et d'activités de réseautage.
- Le CRSH a prolongé d'un an la subvention d'exploitation de la *RCÉP*. En raison de changements survenus à l'interne au CRSH, tous les organismes subventionnés ont bénéficié d'un prolongement d'un an sans avoir à renouveler leur demande d'aide financière. La *RCÉP* produira une nouvelle demande d'appui au CRSH au cours du cycle 2024-2025.

Principaux membres de l'équipe éditoriale de la *RCÉP* en 2023-2024 :

Jill Chouinard	Rédactrice en chef
Paisley Worthington	Coordonnatrice éditoriale
	Rédactrices et rédacteurs associé·es :
Tiffany Tovey	Comptes rendus de livres
Jane Whynot (anglais) Naïma Bentayeb (français)	Notes sur la pratique
Nicky Bowman et Larry Bremner	Nos racines et nos liens
Leslie Fierro	Articles en français
Naïma Bentayeb	Articles en anglais
Poste vacant	Coordination des réseaux sociaux

Groupe de travail sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA)

Le Groupe de travail sur la DNUDPA a été mis sur pied en 2022 et a procédé à son recrutement en 2023. Sans avoir le statut de comité permanent de la SCÉ, il a tout de même fourni un apport unique et essentiel à la concrétisation des priorités de la SCÉ : **Renforcer, Mobiliser, Sensibiliser**.

Son mandat s'est terminé à la fin de la période de déclaration 2023-2024 de la SCÉ. Voici donc les faits saillants de ses activités au cours de la dernière année de son mandat. Depuis juin 2023, les membres et les conseiller·ères du Groupe de travail ont participé aux tâches suivantes :

- Observations et commentaires dans le cadre de l'élaboration du premier guide de planification des congrès de la SCÉ.
- Observations et commentaires au Groupe de travail sur les lignes directrices en matière d'éthique de la SCÉ au cours de l'actualisation de l'énoncé de valeurs et du code d'éthique de la SCÉ.
- Participation à l'examen scientifique des propositions pour le Congrès 2024, en particulier celles qui étaient censées avoir des liens avec l'évaluation autochtone ou la réconciliation.
- Recherche de membres aptes à aider le CEDIDE de la SCÉ à examiner les propositions dans le cadre d'un projet sur la collecte de données d'identité.
- Recherche de membres aptes à aider à réviser des propositions en vue de l'élaboration d'un cours du Cyberinstitut sur l'éthique.
- Compilation de ressources relatives à l'évaluation autochtone, à la réconciliation et à la DNUDPA pouvant être hébergées dans le site Web de la SCÉ et mises à la disposition de ses membres et sections.
- Commentaires sur le développement du nouveau Plan stratégique de la SCÉ.

- Présentation d'observations au Secrétariat du Conseil du Trésor au cours de l'examen de la Politique sur les résultats du gouvernement du Canada.
- Élaboration d'une déclaration officielle à soumettre au Conseil d'administration sur la position de la SCÉ en matière de réconciliation et de souveraineté autochtone, destinée à remplacer la motion adoptée en 2016 en réponse au rapport de la Commission de vérité et réconciliation.

Le Groupe de travail reconnaît qu'au terme de son mandat, la tâche n'est pas terminée. Il recommande donc les mesures suivantes au Conseil d'administration de la SCÉ :

1. Adopter par voie de motion officielle la Déclaration d'engagement à promouvoir la réconciliation et la souveraineté autochtone.
2. Explorer des mécanismes de prestation d'une aide financière et organisationnelle aux réseaux émergents d'évaluateur-trices autochtones, afin qu'ils puissent poursuivre le dialogue sur la relation qu'ils choisiront, s'il y a lieu, d'établir et de maintenir avec la SCÉ.
3. Continuer de promouvoir les travaux de réconciliation à l'échelon national, y compris en explorant des mécanismes assurant la participation des détenteur-trices des savoirs autochtones à tous les paliers décisionnels.

On peut consulter la version intégrale du rapport sommaire du Groupe de travail sur la DNUDPA [dans le site Web de la SCÉ](#).



Rapports des sections

Les présidences de section ont fourni les faits saillants qui suivent, ainsi qu'un renvoi à leur rapport annuel le cas échéant, pour l'année de déclaration 2023-2024 de la SCÉ.

À noter que le cycle de déclaration des sections ne coïncide pas nécessairement avec celui de l'instance nationale.

Nous n'avons pas reçu de rapport 2023-2024 de la Section de la Saskatchewan.

Alberta et Territoires du Nord-Ouest

L'engagement de la Section Alberta/TNO de la SCÉ envers les trois domaines prioritaires du Plan stratégique 2019-2024 de la SCÉ s'est manifesté de plusieurs façons.

Renforcer :

En 2023-2024, le Comité du perfectionnement professionnel et des événements de la Section a contribué à renforcer l'évaluation professionnelle en créant une communauté dynamique et connectée où les professionnel·les de l'évaluation peuvent apprendre ensemble.

- Les séances de perfectionnement professionnel (PP) visaient à offrir des occasions d'apprentissage au moyen de méthodes uniques, notamment lors de l'atelier *Improv Your Perspective*, qui a réuni 12 professionnel·les pour élargir leur ensemble de compétences par des moyens mémorables.
- L'une des activités les plus courues a été animée par Gail Barrington, membre titulaire de la SCÉ, qui a discuté avec 25 participant·es de ses expériences et des subtilités des services-conseils indépendants. Le Comité a présenté cette activité aux membres de la SCÉ en collaboration avec le Comité de la relève en évaluation.
- Le Comité a également reconnu la nécessité d'offrir des occasions de réseautage et de mobilisation accessibles dans

l'ensemble de la vaste aire géographique de la Section. Ce constat a mené à l'organisation d'une séance virtuelle de réseautage express et au projet d'en faire une activité récurrente mettant en contact des gens de partout en Alberta et aux Territoires du Nord-Ouest. Le regain d'énergie observé dans les activités du Comité est attribuable à une mobilisation accrue sur les plateformes virtuelles et à l'attraction de nouveaux membres grâce à l'augmentation de l'activité dans les réseaux sociaux.

De plus, afin d'enrichir les compétences en gestion de services-conseils indépendants, le Comité de la relève en évaluation de la Section a organisé en avril un atelier Déjeunons et apprenons, animé par Gail Barrington. Vingt-cinq personnes ont participé à cette activité virtuelle.

Mobiliser :

Le Comité des communications de la Section Alberta/TNO de la SCÉ, avec l'aide du Comité des sondages aux membres, a élaboré et réalisé un sondage auprès des membres de la Section. Ce sondage sur les communications visait à déterminer les besoins et les champs d'intérêt des membres en vue d'y répondre.

Principaux constats découlant du sondage :

- 40 % des répondant·es estiment avoir un lien modéré avec la SCÉ et 39 % déclarent avoir un lien faible ou inexistant avec la Société.
- La plupart (65 %) des personnes répondantes se disent satisfaites de la qualité des produits de communication qu'elles reçoivent et de la fréquence à laquelle elles les reçoivent.

- Il semble toutefois régner une certaine confusion entre les voies de communication nationales et celles de la Section.
- Plus de 80 % des participant·es au sondage ne lisent pas régulièrement les publications de la Section Alberta/TNO de la SCÉ sur LinkedIn ou X. Ce constat pourrait découler du faible niveau de notoriété de ces canaux ou d'une faible présence des membres dans ces réseaux sociaux.
- La plupart (81 %) des répondant·es comptent sur l'infolettre pour se tenir au courant; 67 % la lisent régulièrement.
- Maintenir le contact et s'informer des événements de PP à venir sont les raisons le plus souvent citées de lire l'infolettre.
- La rubrique «Perfectionnement professionnel et événements» est la plus lue (89 %), ce qui confirme le constat ci-dessus; elle est suivie des offres d'emploi (76 %) et de la rubrique «Le saviez-vous?» (62 %).
- Les rubriques les moins lues ont trait aux jalons et récompenses et aux portraits de membres.
- Le manque d'intérêt est la raison la plus souvent citée (17 % sur 47 % des répondant·es) de ne pas lire un article.
- Sur la base de l'examen d'autres infolettres, les répondant·es ont évalué l'intérêt éventuel d'un éventail de nouvelles rubriques. Les sujets les plus prisés sont les innovations de la pratique (87 %), suivies des conseils et suggestions (et le fait d'offrir aux répondant·es un choix de nouvelles rubriques).
- La plupart (87 %) des répondant·es souhaitent continuer de recevoir l'infolettre dans sa forme actuelle et à sa fréquence actuelle (mensuelle : 53 %; bihebdomadaire : 26 %).
- La plupart déclarent que l'infolettre leur manquerait probablement si on cessait de la publier.

Comme suivi à ces résultats, le Comité des communications a révisé et élaboré une stratégie complète visant à mobiliser davantage les membres de la Section. Cette stratégie comprend une présence accrue dans les réseaux sociaux et la communication des activités et des événements de PP dans des médias variés afin de diffuser les connaissances sur l'évaluation et le perfectionnement professionnel.

Sensibiliser :

Le Comité du perfectionnement professionnel et des événements a organisé un événement à l'appui de la promotion des activités de réconciliation propres à l'évaluation. Cette séance, intitulée *Reconciliation Evaluation Practice : Becoming Better Allies* a été animée par Debbie Delancey le 11 juin, pour commémorer le Mois national de l'histoire autochtone.

De plus, le Comité de la relève en évaluation de la Section entreprend actuellement d'établir des liens avec les programmes et cours universitaires en évaluation offerts en Alberta et aux TNO afin d'accroître la notoriété de la SCÉ auprès de la relève en évaluation. À titre d'objectif secondaire, le Comité de la relève vise à accroître le nombre de membres de la relève étudiante et émergente au sein de la Section. Le comité a élaboré une lettre de présentation, qu'il compte diffuser au début de l'automne 2024 afin d'amorcer cette mobilisation.

La présidente de la Section Alberta/TNO de la SCÉ a donné une présentation à l'Alberta Evaluation Network sur l'historique de la Section, sa raison d'être et les initiatives qu'elle offre pour promouvoir la pratique de l'évaluation en Alberta. Outre des professionnel·les de l'évaluation, ce réseau comprend aussi des responsables de développement de programmes et de politique d'Alberta Health Services et des divers ministères du gouvernement de l'Alberta.

Pour un complément d'information, lisez le [rapport annuel 2023-2024 de la Section de l'Alberta et des Territoires du Nord-Ouest](#) [en anglais].

Colombie-Britannique

Renforcer :

Congrès d'une journée et atelier pré-congrès : La Section de la Colombie-Britannique a tenu son congrès d'une journée et son atelier pré-congrès en octobre 2023. Le thème du congrès était *Weaving Our Story: Co-creating the Future of Evaluation*. Le congrès a été l'occasion d'explorer les réflexions tirées des expériences passées des participant·es ainsi que les visions d'avenir de la discipline.

Chandria Jones, Ph. D., de l'Université de Chicago, a livré une conférence liminaire et animé un atelier pré-congrès sur l'évaluation responsable et adaptée à la réalité culturelle. Parmi les autres activités et caractéristiques du congrès, citons des bourses d'études et un programme de jumelage afin d'améliorer l'accessibilité du congrès et de favoriser les contacts entre les membres chevronnés et émergents.

Mobiliser et Sensibiliser :

Activités sociales en personne : Après une longue interruption pandémique, la Section a recommencé à programmer des activités sociales régulières dans le Lower Mainland et des rencontres ponctuelles dans les autres régions de la Colombie-Britannique.

Fonds pour la DEI : La Section a accru la limite du montant qu'elle offre par l'entremise du fonds pour la DEI afin de refléter la hausse du coût de la vie et de rendre le fonds plus utile aux candidat-es.

Mise à jour du site Web : Nous avons mis à jour le site Web de la Section afin de générer une expérience plus fluide et de faciliter l'accès à l'information pertinente.

Pour un complément d'information, lisez le [rapport annuel 2023-2024 de la Section de la Colombie-Britannique](#) [en anglais].

Manitoba

Renforcer :

Notre section est en voie de finaliser une entente avec United Way Winnipeg afin de faciliter notre premier programme de perfectionnement professionnel. L'effort de production de contenus appartenant à la Section a pour valeur ultime :

- de réduire le risque de se trouver dans l'impossibilité de fournir ces cours de perfectionnement professionnel à l'avenir, car par le passé, les documents de cours appartenaient aux personnes qui animaient chaque cours;

- d'aider à améliorer la position financière de la Section en lui donnant la possibilité d'accroître sa part des bénéfices produits par ces activités, pour pouvoir investir dans le développement de la Section (p. ex., en multipliant les activités de réseautage et en aidant davantage ses membres à participer aux événements de la SCÉ);
- de veiller à ce que tous les cours aient des liens réciproques et s'harmonisent avec le contenu de perfectionnement professionnel offert par l'instance nationale.

Cette initiative est un jalon important pour la Section, car elle l'aidera à jeter des bases solides pour sa croissance et son développement à l'échelle locale. Notre Section a également élaboré un cadre de perfectionnement professionnel pour guider ses futures activités. Elle a notamment collaboré avec l'instance nationale à la prestation de cours essentiels et uniques du Cyberinstitut à prix réduit pour les membres de la Section, en vue d'aider à améliorer l'accès à ces occasions de perfectionnement professionnel.

Mobiliser :

À l'AGA de 2023, nous avons établi un nouveau poste au Conseil d'administration : « responsable de la relève en évaluation ». Cette fonction comporte les attributions suivantes :

- Concevoir et mettre en œuvre des stratégies de recrutement et de rétention des membres de la relève en évaluation.
- Établir les liaisons appropriées avec les établissements postsecondaires afin de déterminer les possibilités à offrir à la relève.
- Entrer en contact avec les titulaires de postes similaires dans les autres sections de la SCÉ afin d'explorer des moyens d'établir le contact avec les membres de la relève et de les soutenir.
- Promouvoir le Concours de cas en évaluation pour les étudiant(e)s et soutenir la participation d'une équipe manitobaine au congrès annuel de la SCÉ.

En 2024, dans le cadre de ces attributions, notre section a vu sa première équipe s'inscrire et participer au Concours de cas en évaluation pour les étudiant(e)s du Fonds de la Société canadienne d'évaluation pour l'éducation; une équipe – ou peut-être deux – se prépare à participer à l'édition 2025. La participation à ce concours annuel donne à la relève en évaluation (étudiant·es et professionnel·les émergent·es) l'occasion d'explorer notre profession.

De plus, afin de mieux comprendre les besoins de nos membres et d'éclairer les décisions futures de notre section, nous avons lancé en 2024 un sondage qui s'inspirait du sondage mené par l'instance nationale auprès de ses membres.

Sensibiliser :

En 2024, la Section du Manitoba a conclu avec la Section de la capitale nationale une entente quinquennale (de 2024-2025 à 2029-2030). Cette entente a pour visées de confirmer l'intérêt et la disposition de nos sections à entreprendre officiellement des initiatives qui renforceront nos mandats respectifs et de promouvoir le développement de professionnel·les de l'évaluation et de notre profession. Les mesures détaillées à prendre dans le cadre de cette entente font encore l'objet de discussions, car celle-ci n'a été signée qu'en août 2024.

Par ailleurs, notre Section a de nouveau soutenu l'Institut d'été, qui s'est tenu du 3 au 7 juin 2024, de 8 h 30 à 16 h 30. L'Institut est une occasion de renforcer ses compétences en évaluation de programme qui réunit des praticien·nes communautaires et des étudiant·es de niveau universitaire pour étudier l'évaluation de programme au moyen d'une plateforme virtuelle. L'étude des approches occidentales et autochtones en matière d'évaluation se fait par une combinaison de conférences, d'études de cas et de travaux d'équipe. Pendant ce programme d'une semaine, les étudiant·es collaborent avec des praticien·nes communautaires sous la supervision de spécialistes de l'évaluation, afin d'élaborer des plans d'évaluation à réaliser par des organismes communautaires des secteurs de la santé et des services sociaux. L'Institut offre aussi aux organismes participants la possibilité de bénéficier d'un appui à la mise en œuvre des plans d'évaluation après cette semaine d'activités.

Capitale nationale et Nunavut

Renforcer :

- Le Rendez-vous annuel de perfectionnement du 28 février 2024 a attiré plus de 200 personnes; 94 % des répondant·es à notre sondage indiquent que le Rendez-vous a répondu à leurs besoins de perfectionnement professionnel.
- Cours de perfectionnement professionnel et webinaires :
 - Trois cours de la Série sur les compétences essentielles, accompagnant le perfectionnement professionnel de 40 évaluateur·trices émergent·es.
 - Webinaire : *Evaluators as Facilitators: Enhancing Your Skills for Successful Evaluation Meetings and Presentations* (animé par Tom Lloyd, le 16 novembre 2023).
 - Atelier d'une demi-journée : *The Art and Science of Effective Infographics* (animé par Sid Ali, le 29 février 2024).

Mobiliser et Sensibiliser :

- La Section a plus que doublé le nombre de ses abonnés LinkedIn, ce qui accroît la diffusion de l'information locale sur l'évaluation auprès de nos membres.
- Le prix Karl Boudreault a été décerné à Kathryn Radford pour son apport continu à la communauté de l'évaluation de la RCN.

Le rapport annuel 2023-2024 de la Section de la capitale nationale de la SCÉ sera disponible lors de l'assemblée générale annuelle prévue pour novembre 2024 et sera publié dans le site Web de la SCÉ-SCN.

Nouveau-Brunswick

Renforcer et Sensibiliser :

La Section du Nouveau-Brunswick a connu une année exceptionnelle. Du 5 au 8 mai 2024, pour la première fois depuis 1989, la capitale provinciale Fredericton a accueilli le Congrès de la SCÉ. Le retour de cet événement professionnel apprécié au Nouveau-Brunswick a joué un rôle inestimable dans le renforcement du profil de l'évaluation dans notre province. Le congrès a servi de plateforme aux évaluateur·trices émergent·es et aux utilisateur·trices d'évaluations pour prendre contact avec leurs collègues de partout au pays et d'ailleurs. Cette année, notre section a parrainé la participation de trois de ses membres au Congrès 2024.

Mobiliser :

L'effectif de notre section continue d'augmenter. Depuis mars 2023, le nombre de membres de la SCÉ au Nouveau-Brunswick a presque doublé, s'établissant à 40 membres en août 2024. La géographie de la province représente un défi pour la mobilisation des membres, qui sont répartis entre trois centres urbains : Fredericton, Moncton et Saint John. Le Conseil d'administration de la Section a exploré des possibilités de mobilisation, et une série de réunions virtuelles de la communauté de pratique a débuté en août dernier. Ces séances ont pour objectif de faciliter le réseautage et les échanges de conseils pratiques et d'idées entre les professionnel·les de l'évaluation de la province.

Terre-Neuve-et-Labrador

Renforcer, Mobiliser et Sensibiliser :

La Section de Terre-Neuve-et-Labrador souffre d'un manque d'effectifs depuis quelques années; elle a investi un effort massif dans l'attraction et la mobilisation des membres au cours du dernier

exercice. Le retour de notre congrès annuel en personne en 2024 constitue un volet essentiel de cet effort.

Le congrès, intitulé *From Research to Action: Unlocking the Power of Knowledge Translation*, était notre premier depuis 2019. Nous en avons restreint l'envergure afin de le rendre plus accessible en réduisant les frais d'inscription. L'accès à ce congrès d'une journée était gratuit pour les membres de la SCÉ et de notre section, et les non-membres pouvaient s'inscrire au prix d'une adhésion de 1 an à la Section (adhésion régulière : 25 \$; adhésion étudiante : 10 \$). En tout, 47 personnes se sont inscrites au congrès : 40 membres de la Section et 7 membres de la SCÉ. De ce nombre, on compte 27 nouveaux membres de la Section de Terre-Neuve-et-Labrador (dont plusieurs adhésions étudiantes) et 7 membres de retour après une adhésion échue à la section locale ou à l'instance nationale. De plus, notre Conseil d'administration a réussi à recruter plusieurs administrateur·trices dans le cadre de l'AGA qui s'est tenue pendant le congrès. Les commentaires au sujet du congrès se sont avérés très positifs.

Le Comité de direction prévoit d'organiser un autre congrès en juin, de même que d'autres activités de perfectionnement professionnel, de réseautage et de mobilisation. Au moment de notre AGA de juin, la Section de Terre-Neuve-et-Labrador avait un effectif total de 62 membres (51 membres locaux et 11 membres nationaux), comparativement à 22 l'année précédente.

Pour un complément d'information, lisez le [rapport annuel 2023-2024 de la Section de Terre-Neuve-et-Labrador](#) [en anglais].

Nova Scotia

Renforcer :

- Lancement d'un groupe d'étude permettant aux membres de la Section de suivre le module sur l'EDI.
- Réunions régulières du *Journal Club*.

- Planification de la prestation facilitée en ligne du cours « Introduction à l'évaluation » de la Série sur les compétences essentielles (prévue pour l'automne 2024).
- Bourse de soutien à la participation au Congrès national de la SCÉ d'un membre de la Section, qui y a également fait une présentation.
- La responsable du perfectionnement professionnel a participé aux réunions programmées du Comité d'apprentissage professionnel national.

Mobiliser :

- Tenue d'activités sociales très courues à l'intention des membres et des non-membres.
- Reconstruction du site Web de la Section et mise en marché des événements dans le blogue de la Section.

Sensibiliser :

- Mise en évidence de rapports ponctuels de membres sur les lacunes des services d'évaluation et sur la perception d'une réduction de ces services dans l'administration locale et nationale lors des activités de la Section, et invitation à discuter des causes profondes et des solutions.

Ontario

La Section de l'Ontario de la SCÉ a fait d'importants progrès au cours du plus récent exercice, malgré diverses embûches. Sur le plan de la stabilité financière, la Section affiche une croissance modeste de 3,4 % de son actif net, ce qui reflète une gestion financière prudente. La Section s'aligne ainsi avec son objectif de soutenir ses activités tout en favorisant les perspectives de croissance.

Renforcer :

La Section a pris des mesures pour améliorer sa visibilité et son impact, investissant dans des efforts de marketing afin de renforcer sa présence et sa marque dans les réseaux sociaux. En plus de favoriser la croissance de la Section, cette stratégie la met en bonne position pour mobiliser de nouveaux membres et partenaires. Un effort notable consenti cette année a consisté à engager un cabinet de marketing, dans l'optique d'un investissement dans la visibilité à long terme de l'organisation.

Mobiliser :

L'effectif est demeuré stable, mais la Section a dû composer avec une capacité de bénévolat réduite. Le Conseil d'administration a fonctionné à moins de 50 % de sa capacité, ce qui a eu des répercussions dans certains secteurs, mais il déploie des efforts afin de recruter des administrateur·trices, en particulier dans les fonctions liées à la planification des congrès et aux initiatives en diversité, équité, inclusion et anti-oppression (DEIAO). Cet effort fait ressortir l'engagement de la Section à accroître la participation d'un large éventail de bénévoles.

Sensibiliser :

La Section continue de prioriser ses responsabilités fiduciaires, passant progressivement à une compilation des états financiers, plus économique qu'un audit complet, afin d'éviter les pressions financières. La capacité à maintenir une réserve de fonds d'exploitation de trois ans fait ressortir l'engagement de la Section en matière de viabilité financière.

Pour ce qui est de l'avenir, la Section de l'Ontario affiche un optimisme prudent; elle prévoit de mobiliser davantage de services centrés sur les ventes et d'étendre son rayonnement tout en réglant ses problèmes de capacité actuels.

Pour un complément d'information, lisez le [rapport annuel 2023-2024 de la Section de l'Ontario](#) [en anglais].

Île-du-Prince-Édouard

Renforcer et Mobiliser :

La Section de l'Île-du-Prince-Édouard de la SCÉ a été très active au cours du plus récent exercice, offrant des occasions de perfectionnement professionnel et des activités de réseautage. Nous avons proposé trois événements de perfectionnement professionnel sur les sujets suivants : l'utilisation de MS Excel pour l'élaboration de sondages et l'analyse de données, l'intervention non violente en cas de crise, ainsi qu'un atelier de la Série sur les compétences essentielles. Nous avons également accueilli deux activités de réseautage : une activité printanière, où les participant-es ayant assisté au congrès national ont parlé de leurs apprentissages, et une activité sociale hivernale.

Pour un complément d'information, lisez le [rapport annuel 2023-2024 de la section de l'Île-du-Prince-Édouard](#) [en anglais].

Société québécoise d'évaluation de programme (SQEP)

La Société québécoise d'évaluation de programme (SQEP) a poursuivi la réalisation des activités décrites dans son Plan stratégique 2021-2024. Dans ce contexte, plusieurs activités ont été mises en œuvre : notre participation au Congrès 2024 à Fredericton, au Nouveau-Brunswick; l'organisation de webinaires; l'organisation du Colloque de la SQEP en octobre 2023; le renforcement de notre collaboration avec le Réseau francophone de l'évaluation. Notre Plan stratégique 2025-2030 est en cours d'élaboration; il sera présenté à notre prochaine assemblée générale, en octobre 2024. Nous collaborons aussi avec plusieurs pays francophones d'Afrique (Côte d'Ivoire, Guinée, Burkina Faso, Mali, Maroc, Niger, Sénégal, Togo) en organisant des webinaires pour eux et en participant à certaines de leurs activités.

Sur le plan des défis, nous pouvons mentionner la pénurie de bénévoles, le désintérêt de certains membres et le manque de

ressources financières. Le développement de stratégies innovatrices afin d'attirer, de retenir et de mobiliser les membres demeure l'option la plus viable et la plus prometteuse. Un autre défi consiste à mettre en œuvre des stratégies permettant d'accroître nos revenus afin de couvrir toutes les activités prévues, de répondre aux attentes de nos membres et de fournir un service de qualité. Plusieurs avenues ont été explorées à ce chapitre, et nous continuons de travailler activement dans ce domaine. L'une des solutions possibles est de développer une nouvelle catégorie de membres, les membres institutionnels; actuellement, notre effectif ne compte que des membres individuels.

Il convient de souligner l'investissement continu de nos administrateur-trices, sans qui nous n'aurions pas progressé jusqu'à notre situation actuelle.

Renforcer :

Faits saillants des activités organisées au cours de la dernière année :

- ▀ Nous offrons régulièrement des séances de formation, y compris des formations gratuites pour les membres et des formations tarifées.
- ▀ Environ 175 membres de la SQEP ont participé à une activité de formation au cours de l'année 2023-2024.
- ▀ Deux séances de formation ont été offertes dans le cadre du Colloque de la SQEP et 75 membres y ont participé (novembre 2023).
- ▀ Préparation du Colloque SQEP 2024 (octobre 2024).
- ▀ Participation au Congrès 2024 à Fredericton, au Nouveau-Brunswick.
- ▀ Préparation du Plan stratégique 2025-2030 de la SQEP.
- ▀ Évaluation du Plan stratégique 2021-2024 de la SQEP.
- ▀ Offre de bourses à 10 évaluateur-trices émergent-es de la SQEP et de l'Afrique francophone afin de leur permettre de participer au congrès annuel de la SCÉ.

- Ce programme de bourses porte le nom de la regrettée Marie Gervais, en témoignage de son apport à la relève internationale en évaluation.
- Mise en œuvre de la plateforme du système d'administration et de gestion ViGlob.

Faits saillants des résultats et réalisations :

- Des séances de formation sont offertes régulièrement, soit presque tous les mois.
- Promotion du titre d'ÉQ au sein du Conseil d'administration de la SQEP.
- Rencontre avec des ÉQ du Québec afin de bonifier la valeur de ce titre professionnel.
- Les administrateur·trices ont participé à une rencontre avec des consultant·es de la SCÉ. La SQEP a fourni un apport financier.
- Politiques approuvées par Conseil d'administration de la SQEP en 2023-2024 :
 - Politique de gestion financière et contractuelle
 - Politique relative aux frais d'inscription aux activités de la SQEP des membres du Conseil d'administration
 - Politique relative au programme de bourses Marie Gervais
- Renforcement des valeurs sous-jacentes de la SQEP en soulignant les contributions des leaders de la SQEP.
- Soutien à la participation au congrès national de membres de la relève en évaluation de pays à faible revenu.
- La plupart des bénévoles du Conseil d'administration souhaitent renouveler leur mandat d'année en année.

Mobiliser :

Faits saillants des activités organisées au cours de la dernière année :

- Diffusion des occasions de formation sur plusieurs plateformes (LinkedIn, Facebook, etc.) et canaux (universités, institutions gouvernementales, réseaux communautaires).
- Maintien du contact avec les anciens membres du Conseil d'administration afin de les inviter à diffuser les activités dans leurs réseaux.
- Depuis juin 2021, une infolettre mensuelle résumant toutes les informations pertinentes est envoyée à tous les membres de la SQEP.
- Vote sur six résolutions de la SCÉ, portant notamment sur la création d'une initiative de diversité et sur une consultation en vue de la conception d'un guide d'éthique appliquée à l'évaluation de programme.
- Préparation et approbation du Plan stratégique de la SQEP (2021-2024).

Faits saillants des résultats et réalisations :

- Les séances de formation suscitent une augmentation du nombre d'adhésions.
- Diffusion régulière de l'information pertinente aux membres de la SQEP.
- Amélioration des contacts réguliers avec les membres de la SQEP.
- Amélioration du réseautage grâce aux travaux préparatoires nécessaires à l'organisation du Congrès annuel 2023 de la SCÉ.
- Communication d'informations relatives aux activités de la SCÉ aux membres du Conseil d'administration de la SQEP et promotion de la collaboration avec la SQEP.

Sensibiliser :

Faits saillants des activités organisées au cours de la dernière année :

- Participation au Conseil d'administration du Réseau francophone de l'évaluation (RFÉ).
- Membre du Conseil d'administration de l'International Development Evaluation Association (IDEAS).
- Amorce d'alliances de collaboration avec d'autres associations et réseaux nationaux de l'évaluation.
- Offre de formation sur les compétences essentielles deux fois par année, à l'intention des non-évaluateur·trices.

Faits saillants des résultats et réalisations :

- Reprise des communications actives entre la SQEP et le RFÉ.
- Détermination des synergies et collaborations possibles avec l'IDEAS.
- Amorce d'activités de collaboration avec les associations nationales de l'évaluation de la Côte d'Ivoire, de la Guinée, du Mali, du Maroc, du Niger, du Sénégal et du Togo :
 - Le paysage mondial de l'évaluation
 - L'évaluation dans le spectre de la supervision de la gestion
 - Théorie du changement et évaluation
 - L'approche systémique en évaluation
 - Niveaux d'évaluation dans l'administration publique
 - La professionnalisation de l'évaluation
 - Normes d'évaluation
 - Compétences essentielles en évaluation
 - Comment obtenir le titre d'Évaluatrice ou Évaluateur qualifié·e
 - Le rapport initial d'évaluation

- Dimensions culturelles de l'évaluation

- Élargissement de l'adhésion au-delà des évaluateur·trices.
- Rencontres avec des fonctionnaires du Secrétariat du Conseil du trésor du Québec.
- Rencontres avec le réseau d'évaluation des fonctionnaires du Québec.

Yukon

Renforcer :

- Le Yukon demeure le territoire de résidence de trois évaluateur·trices qualifié·es.
- La section du Yukon est demeurée prête à offrir sa contribution à l'unité d'évaluation du gouvernement du Yukon pour l'élaboration d'une politique d'évaluation à l'échelle du gouvernement afin de soutenir la prise de décision efficace en matière de politiques publiques.

Mobiliser :

- La Section du Yukon a tenu son assemblée générale annuelle en personne le 25 octobre 2023. Lawrence Ignace a été invité à y faire une présentation sur l'utilisation des données probantes en évaluation.
- Nous avons remercié Amos Westropp pour ses sept années de service au Conseil d'administration de la Section du Yukon, où il a exercé les fonctions de secrétaire et de trésorier, ainsi que pour son importante contribution à la reconstitution de la Section du Yukon en 2018.
- La Section a mis à jour son plan stratégique pour les années 2024 à 2026 et amorcé la mise à jour du plan de mise en

œuvre qui l'accompagne.

- La Section a poursuivi la mise en œuvre de sa stratégie des réseaux sociaux sur LinkedIn et Mailchimp afin de mieux communiquer avec les membres de la collectivité de l'évaluation du Yukon.
- Nous avons participé, au niveau du Conseil d'administration national, à des discussions sur la diversité, l'équité et l'inclusion, l'éthique de l'évaluation, les communications par les réseaux sociaux et la conception du nouveau système de gestion de l'information de la SCÉ.
- L'effectif de la Section du Yukon est demeuré stable, s'établissant à huit membres à la fin de l'exercice.

Sensibiliser :

- Nous avons présenté à deux reprises la nouvelle série sur les bases de l'évaluation à 25 fonctionnaires du gouvernement du Yukon, sur une période de six semaines, d'avril à mai 2024. Cette série est conçue pour présenter les fondements de l'évaluation de programme d'une façon pratique et conviviale. Pendant trois séances de deux heures, elle présente aux participant·es les trois composantes de base de l'évaluation de programme (les modèles logiques, la matrice d'évaluation, les instruments de collecte de données).

Pour un complément d'information, lisez le [rapport annuel 2023-2024 de la Section du Yukon](#) [en anglais].

[footnote:] Nous n'avons pas reçu de rapport 2023-2024 de la Section de la Saskatchewan.

Remerciements

Conseils d'administration et bénévoles des sections

Les présidences de section ont fourni les remerciements à leur conseil d'administration et à leurs bénévoles ci-après pour l'année de déclaration 2023-2024 de la SCÉ.

À noter que le cycle de déclaration des sections – et donc le mandat des administrateur·trices – ne coïncide pas nécessairement avec celui de l'instance nationale.

Alberta et Territoires du Nord-Ouest

Présidente : Komali Naidoo

Vice-présidente : Tracy With, ÉQ

Trésorière : Grace Shen Tu

Représentante au Conseil d'administration de la SCÉ : Sharlene Wolbeck Minke, ÉQ

Administratrice, Perfectionnement professionnel et événements (Calgary) : Skye Starnino

Administrateur, Perfectionnement professionnel et événements (Calgary) : Roman Katsnelson, ÉQ

Administratrice, Perfectionnement professionnel et événements (Edmonton) : Laurie McCaffrey

Administratrice, Perfectionnement professionnel et événements (Edmonton) : Ana Kerbabian

Administratrice, Défense des intérêts : Vanja Spiric

Administrateur, Communications : Guy Innes

Administratrice, Services aux membres : Rita Yembilah

Administratrice, Relève en évaluation : Brittany Molner

Administratrice et liaison avec les TNO : Natasha Bhogal

Présidente sortante : Allison Larsen, ÉQ

Responsable de l'administration de la Section (sans droit de vote) : Tali Sawchuk

La Section Alberta/TNO tient à remercier et à féliciter les membres de son conseil d'administration, qui contribuent bénévolement, par leur temps, leur talent et leurs compétences professionnelles, à l'un des comités du Conseil d'administration. Ce sont :

- **Comité des communications** – Jennifer Tran-Smith
- **Comité du PP et des événements** – Sheriff Suleiman
- **Comité de la relève en évaluation** – Kewir Nyuyki-Dufe, Praveen Ranawana, Sarah Piwowarczyk et Allison Ritchie

Colombie-Britannique

Président : Kasra Hassani

Présidente sortante : Beth Snow, ÉQ

Vice-présidente : Slavica Stevonovic, ÉQ

Trésorière : Anne Worthington

Secrétaire : Becky Gormley

Représentante au Conseil d'administration de la SCÉ :

Helaine Krystkowiak

Administratrice, Direction du congrès : Angela Randall

Administratrice, Soutien au congrès : Mel Michener

Administratrice, Secrétaire de l'adhésion : Golareh Habibi, ÉQ

Administratrice, Perfectionnement professionnel et communications :
Hafsa Sadiq

Coordonnatrice – Intérieur et Okanagan : Cassandra Adjetej
(depuis juin 2024)

Coordonnateur-trices – Lower Mainland: Karsang Magar et
Bindu Mohan

Coordonnatrice – Nord : Christiana Onabola

Coordonnatrice – Relève en évaluation : Mai Berger

Coordonnatrice – Île de Vancouver : Michelle Vanchu-Orosco

Nous remercions également de leur temps les membres du Conseil d'administration de la Section de la Colombie-Britannique dont le mandat a pris fin au cours de l'exercice financier de la SCÉ :

Secrétaire : Megan Ondr-Cooper

Administratrice, Soutien au congrès : Christine Cassar

Administratrice, Perfectionnement professionnel et communications :
Julia Langton

Coordonnateur – Intérieur et Okanagan : Don Murray, ÉQ

Coordonnatrice – Relève en évaluation : Eirini Giannarakis

Nous tenons également à manifester notre gratitude aux membres du Conseil d'administration de la Section qui ont quitté les postes indiqués ci-dessous, mais ont continué à servir notre Section à un autre poste, noté plus haut.

Administrateur sortant, Soutien au congrès : Mel Michener

Coordonnatrice sortante – Lower Mainland : Becky Gormley

Pour terminer, nous aimerions particulièrement exprimer notre gratitude à Don Murray pour ses multiples mandats à titre de coordonnateur – Intérieur et Okanagan, et lui souhaiter beaucoup de succès dans ses projets futurs.

Manitoba

Président : Ryan Catte, MA, ÉQ

Vice-président et représentant au Conseil national : Matthew Sanscartier, Ph. D., ÉQ

Secrétaire-trésorière : Marianne Krawchuck, MA, ÉQ

Responsable, Perfectionnement professionnel : Necole Sommersell, ÉQ

Responsable, Développement de l'effectif : Andrew Buchel, Ph. D., ÉQ

Responsable, Relève en évaluation : Sarah Heath, Ph. D., ÉQ

Capitale nationale et Nunavut

Présidente : Susanna Beaudin, ÉQ

Présidente sortante : Emily Brennan, ÉQ

Secrétaire du Conseil : Gita Zareikar

Trésorier : Brian Case

Vice-présidente, Rendez-vous annuel de perfectionnement :
Mariève Vaillancourt, ÉQ

Vice-présidente, Perfectionnement professionnel : Lulu Li

Vice-présidente, Communications et marketing : Sharon Lécuyer

Vice-présidente, Réconciliation, équité, diversité, inclusion, accessibilité et durabilité : Victoria Díaz

Adhésions : Steve McKibbin, ÉQ

Partenariats : Mahmoud Rahim

Représentante au Conseil d'administration de la SCÉ : Judy Lifshitz, ÉQ

Représentante étudiante : Émilie Sauriol

Représentant étudiant : Mahmoud Rahim

La SCN-SCÉ remercie cordialement les membres sortants du Conseil d'administration de leur apport à la communauté de la RCN au fil des ans :

- Emily Brennan, ÉQ
- Lulu Li
- Steve McKibbin, ÉQ

Nouveau-Brunswick

Présidente : Katerina Lysenko, ÉQ

Présidence sortante (membre d'office) : poste vacant

Vice-président : Greg Lutes, ÉQ

Représentante au conseil d'administration de la SCÉ : Mollie Coombs

Secrétaire : Helene LeBreton

À titre de présidente de la Section du Nouveau-Brunswick de la SCÉ, je suis très chanceuse d'être épaulée par un conseil d'administration formidable et solidaire. Je profite de cette occasion pour dire un immense « Merci! » à toutes les bénévoles du Conseil. Au nom du Conseil d'administration, je tiens à souligner les énormes efforts bénévoles de notre représentante au Conseil national, Mollie Coombs. Mollie a investi énormément de temps l'an dernier dans la planification et l'organisation du Congrès 2024! Nous sommes très fières et fiers de toi, Mollie!

Terre-Neuve-et-Labrador

Présidente : Allison Mullaly-Ring, ÉQ

Vice-présidence : poste vacant

Trésorière : Sarah Mills

Secrétaire : poste vacant

Représentation au Conseil d'administration de la SCÉ : poste vacant

Administratrice, Adhésions et communications : Angela Collins

Administratrice, Perfectionnement professionnel : Tracy Gulliver

Administratrices étudiantes : Madison Hynes et Shawna Brenton

Administratrice : Jennifer Donnan

Administratrice : Kaylah Mercer

Administratrice : Kayla Parsons

Administrateur : Brandon Lillington

Nous remercions sincèrement Autum Mason et Felicia Rice, dont la collaboration a pris fin au cours de la dernière année. Nous leur souhaitons bonne chance dans leurs projets futurs.

Nouvelle-Écosse

Présidente : Dorian Watts, ÉQ

Présidente sortante : Andrealisa Belzer, ÉQ

Vice-présidente : Melissa Neil

Secrétaire : Twinkle Dev

Trésorière : Humaira Faizan

Représentation au Conseil d'administration de la SCÉ : poste vacant

Responsable, Perfectionnement professionnel : Wendy Kraglund-Gauthier

Responsable, TI : poste vacant

Responsable, Adhésion : Akintunde Odeniyi

Administratrice : Clare Levin, ÉQ

Merci à tous ceux et celles qui ont contribué à la Section de la Nouvelle-Écosse, y compris plusieurs administrateur·trices sortant·es.

Nous tenons également à remercier Peter MacIntosh qui, toute l'année, a animé les réunions mensuelles du *Journal Club* sur Zoom dans le cadre des activités de PP offertes aux membres de la Section et aux non-membres.

Administrateur·trices sortant·es :

- Agamani (Mani) Chakrabarty
- Brian Hodson
- Wendy Kraglund-Gauthier (passée à la Section de l'Île-du-Prince-Édouard après l'AGA)
- Akintunde Odeniyi
- Clare Levin, ÉQ

Ontario

Présidente : Nikhat Rasheed

Vice-présidente et trésorière : Maria Mirzoyan

Secrétaire : Tanya Darisi

Coprésidente du Comité de perfectionnement professionnel : Allison Prieur

Coprésidente du Comité de perfectionnement professionnel : Holly Stack-Cutler

Coprésident du Comité des services aux membres : Antoine Vandemoortele

Coprésidente du Comité des services aux membres : Courtney Kupka (nommée le 19 juin 2024)

Représentant au Conseil d'administration de la SCÉ : Paul Bakker (nommé le 19 juin 2024)

Île-du-Prince-Édouard

Présidente : Tess Miller, ÉQ

Administrateur-trice, Perfectionnement professionnel : poste vacant

Administratrice, Adhésion et communications : Carolyn MacPhail

Administratrice trésorière : Carolyn MacPhail

Administratrice : Elizabeth Blake (représentante des étudiantes diplômé-es)

Administratrice : Sarah Lavers (en congé de maternité)

Société québécoise d'évaluation de programme (SQEP)

Je voudrais d'abord remercier les membres du Conseil d'administration de la SQEP de leur engagement quotidien. Sans leur dévouement, leurs sacrifices et leur appui constant, nous n'aurions pas pu progresser autant dans la promotion de l'excellence en évaluation.

Leur engagement n'est pas passé inaperçu, et nous leur sommes profondément redevables de leur apport. Voici la liste des membres du Conseil d'administration de la SQEP :

Président : Jean Serge Quesnel, ÉQ

Présidente sortante : Sherri Bisset, ÉQ

Vice-présidente (Québec) : Anna Gueye, ÉQ

Vice-président (Montréal) : Daniel Boutaud

Secrétaire : Hadja N'Sira Balde

Trésorière : Sandrine Wettach

Administratrice : Adja Seynabou Kane

Administrateur : Christian Doly

Administrateur, représentant au Conseil national de la SCÉ : François Monnou

Administrateur : Loïc Nsabimana

Administrateur : Maciré Sissoko

Administratrice : Yrina Janvier

Adjoint administratif : Laval Villeneuve

Nous remercions les membres sortants du Conseil d'administration de la SQEP de leur contribution au fonctionnement de la Société :

- Marie-Philippe Lemoine, ÉQ
- Denise Charline Teikeu Ngnintewe, trésorière

Yukon

Président : Paul Kishchuk, ÉQ

Vice-présidente et responsable du perfectionnement professionnel : Gaye Hanson

Secrétaire-trésorière : Helen Stappers

Représentante au Conseil d'administration de la SCÉ : Diane Billingsley, ÉQ

[footnote:] Nous n'avons pas reçu de rapport 2023-2024 de la Section de la Saskatchewan.

Bénévoles et intervenant-es du Congrès 2024

La SCÉ est grandement redevable aux nombreux bénévoles qui ont soutenu l'organisation du congrès et aux conférencier-ères qui ont accepté d'éclairer les congressistes du Congrès 2024 à Ekpahak (Fredericton), sur la rivière Wolastoq, le territoire traditionnel des communautés de Wolastoqiyik (Malécites) et de Wabanaki (Confédération de Dawnland), qui parlent le malécite-passamaquoddy. Nous exprimons particulièrement notre gratitude au Sakom (Chef) Polchies, des Sitansik (Première Nation de St. Mary's), qui a accepté et accueilli la tenue du congrès national à Fredericton.

Les listes ci-après contiennent les noms de nombreux bénévoles; plusieurs autres ont contribué à la réussite du congrès par l'entremise de l'infrastructure générale de la SCÉ et du FSCÉE et de relations locales, notamment le CEDIDE, le Groupe de travail sur la DNUDPA, le Comité d'apprentissage professionnel et le Groupe de travail sur les lignes directrices en matière d'éthique.

Comité organisateur

Michelle Anderson-Draper, ÉQ	Tammy Horne, ÉQ
Rob Assels, ÉQ	Robert Lahey, ÉQ, FSCÉ
Andrealisa Belzer, ÉQ	Derek Hughes
Anis Ben Omrane	Stephen Kester
Frédéric Bertrand, ÉQ	Judy Lifshitz, ÉQ
Diane Billingsley, ÉQ	Katerina Lysenko, ÉQ
Jessica Bouchard	Brian McGowan
Kaireen Chaytor, ÉQ, FSCÉ	Steve Montague, ÉQ, FSCÉ
Mollie Coombs	Tammy Mudge
Debbie Delancy, FSCÉ	Vanessa Nevin
Amanda Ferneyhough	Cassandra Parsons, ÉQ
Stephanie Francis	Chelsea Paul-Griffith
Benoit Gauthier, ÉQ, FSCÉ	Matthew Sanscartier, ÉQ
Eleanor Hamaluk, ÉQ	Holly Zapreff

Examen des propositions

Donna Anderson, ÉQ	Katerina Lysenko, ÉQ
Mubashir Arain, ÉQ	Rebecca Marsh, ÉQ
Susanna Beaudin, ÉQ	Sarah Mathewson, ÉQ
Andrealisa Belzer, ÉQ	Steven McKibbin, ÉQ
Frédéric Bertrand, ÉQ	Elisabetta Micaro, ÉQ
Jeremy Braithwaite	Rea Mishaxhiu, ÉQ
Emily Brennan, ÉQ	Shevaun Nadin, ÉQ
Ryan Catte, ÉQ	Christie Nash, ÉQ
Kelsey Chawla, ÉQ	Lisa O'Reilly, ÉQ
Natalia Chenier, ÉQ	Valeria Pandelieva, ÉQ
Shelby Corley, ÉQ	Hubert Paulmer, ÉQ
Julie Côté-Stordy, ÉQ	Elena Petrus, ÉQ
Karen Croteau, ÉQ	Kathryn Radford, ÉQ
Lena Dedyukina	Jeiran Rahmanian, ÉQ
Brian Diener, ÉQ	Ricardo Ramirez, ÉQ
Jenn Dixon, ÉQ	Andy Rowe, FSCÉ
François Dumaine, ÉQ, FSCÉ	Arlinda Ruco, ÉQ
Linda E Lee, ÉQ, FSCÉ	Matthew Sanscartier, ÉQ
Reuben Ford, ÉQ	Sandra Sellick, ÉQ
Jana Garay, ÉQ	Robert Shepherd, ÉQ
Meg Gassanov, ÉQ	Jennifer Smith, ÉQ
Benoit Gauthier, ÉQ, FSCÉ	Heather Smith Fowler, ÉQ
Stephanie Gazzola, ÉQ	Necole Sommersell, ÉQ
Kathy Gerber, ÉQ	Vanja Spiric, ÉQ
Oralia Gomez-Ramirez, ÉQ	Marla Steinberg, ÉQ
Susanna Gurr, ÉQ	Bobby Thomas Cameron, ÉQ
Eleanor Hamaluk, ÉQ	Diana Tindall, ÉQ
Rachel Harris, ÉQ	Kim van der Woerd, FSCÉ
Carolyn Hoessler, ÉQ	Cindy Weeks, ÉQ
Susan Hollett, ÉQ	Linzi Williamson, ÉQ
Laura Kelly, ÉQ	Tracy With, ÉQ
Galin Korä, ÉQ	Sharlene Wolbeck Minke, ÉQ
Marianne Krawchuk, ÉQ	Kate Woodman, ÉQ
Bonnie Lakusta, ÉQ	Serge Eric Yakeu Dijam, ÉQ
Birgitta Larsson, ÉQ	Jennifer Yessis, ÉQ
Rachel Laxer, ÉQ	Margaretha Ysselstein, ÉQ
Lois Little, ÉQ	Biljana Zuvela, ÉQ

Membres du Jury d'accréditation

Nous exprimons notre gratitude aux personnes suivantes, qui ont apporté une contribution fondamentale au Programme des titres professionnels par leur participation au Jury d'accréditation au cours de l'exercice 2023-2024 :

Présidente :

- Beth Snow, ÉQ

Membres :

- Sid Ali, ÉQ
- Vanessa Anastasopoulos, ÉQ
- Michelle Anderson-Draper, ÉQ
- Frédéric Bertrand, ÉQ
- Nancy Carter, ÉQ
- Keiko Kuji-Shikatani, ÉQ, FSCÉ
- Chi Yan Lam, ÉQ
- Birgitta Larsson, ÉQ
- Judy Lifshitz, ÉQ
- Martha McGuire, ÉQ, FSCÉ
- Hubert Paulmer, ÉQ
- Martine Perrault, ÉQ
- Cheryl Poth, ÉQ
- Wendy Rowe, ÉQ
- Simon Roy, ÉQ

Bénévoles des dossiers nationaux

Groupe de travail sur les lignes directrices en matière d'éthique

Présidente :

- Beth Snow, ÉQ

Membres :

- Vanessa Anastasopoulos, ÉQ
- Donna Bain
- Steve Jacob
- Roman Katsnelson, ÉQ
- Natalie Kishchuk
- Birgitta Larsson, ÉQ
- Ola Lawal
- Tin Vo, ÉQ
- Josephine Watera, ÉQ
- Kelly Wiens



Comité sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la durabilité environnementale (CEDIDE)

Nous remercions sincèrement les bénévoles qui ont participé au CEDIDE en 2023-2024 :

- Tammy Horne, ÉQ (présidente et administratrice, EDIDE) (Edmonton)
- Vanessa Anastasopoulos, ÉQ (Montréal)
- Andrealisa Belzer, ÉQ (membre d'office à titre de présidente) (Dartmouth)
- Augustine Botwe (Edmonton)
- Victoria Díaz (Ottawa)
- Todd Gates (Halifax)
- Johann Jacob (Québec)
- Samantha Jibb, ÉQ (Sudbury)
- Natalie Kishchuk (représentante des membres titulaires) (Montréal)
- Keiko Kuji-Shikatani, ÉQ, FSCÉ (représentante des membres titulaires) (Toronto)
- Judy Lifshitz, ÉQ – Administratrice (Ottawa)
- Belinda Lutterrodt (Regina)
- Elijah Osei-Yeboah (Winnipeg)
- Hubert Paulmer, ÉQ (Ottawa)
- Nick Petten – Nouvel administrateur (Toronto)
- Emem Inyang (Uyo, Nigeria)
- Marcela Tapia, ÉQ (Ottawa)
- Eyerusalem Tessera, ÉQ (Montréal)
- Julie Zhang (Ottawa)

Comité de la gouvernance et des processus

Président :

- Nick Petten

Membres :

- Brian Case
- Kewir Nyuyki-Dufe
- Maria Reyes
- Marcela Tapia, ÉQ
- Brenda Wedge

Comité des adhésions et de l'engagement (anciennement Communications et marketing)

Coprésidentes :

- Sharlene Wolbeck-Minke, ÉQ
- Diane Billingsley, ÉQ

Membres du groupe de travail :

- Akin Odeniyi
- Antoine Vandemoortele, ÉQ
- Brianna Groot, ÉQ
- Christiana Onabola
- Henrietta Iduwe
- Helaine Krystkowiak
- Guy Innes
- Rita Yembilah

Comité d'apprentissage professionnel

Président :

- Matthew Sanscartier, ÉQ

Membres :

- Beth Snow, ÉQ
- Marla Steinberg, ÉQ

Réseau de la relève en évaluation

Présidente :

- Amanda Ferneyhough

Membres :

- Mel Michner
- Rea Mishaxhiu, ÉQ
- Brittany Molner
- Teresa Orbillo
- Sarah Piwowarczyk
- Emma Stetson

Groupe de travail sur la DNUDPA

Coprésidentes :

- Andrealisa Belzer, ÉQ
- Debbie DeLancey, ÉQ, FSCÉ

Membres du Groupe de travail :

- Jeremy Braithwaite
- Lena Dedyukina
- Evan George, ÉQ
- Trudy Johnson, ÉQ
- Roman Katsnelson, ÉQ
- Nick Petten
- Paulina Semenec

Conseiller·ères autochtones du Groupe de travail :

- Nicky Bowman
- Larry Bremner, ÉQ, FSCÉ
- Tammy Mudge
- Kim van der Woerd, ÉQ, FSCÉ
- Serge Eric Yakeu Dijam, ÉQ

Annexes

Annexe A : Plan stratégique 2019-2024

Annexe B : Examen du Congrès 2024 de la SCÉ

Benoît Gauthier, Susan Hollet, Natalie Kishchuk
2 novembre 2024

Introduction

Le présent rapport est une compilation des rétroactions reçues sur le Congrès 2024 de la SCÉ, tenu à Fredericton du 5 au 8 mai. Nous présentons d'abord quelques indicateurs clés, suivis d'un résumé des points de vue exprimés par les congressistes.

Cet examen se fonde sur les réactions exprimées par 179 des 423 personnes (42 %) ayant participé au congrès à un titre ou à un autre. Le questionnaire de rétroaction contenait sept questions ouvertes et quatre questions à choix multiple, recommandées par le Groupe de travail sur le guide de planification des congrès.

Les données qualitatives ont été traitées dans ChatGPT 4.0 afin d'en extraire les thèmes principaux et d'évaluer la fréquence des mentions. De plus, comme les expériences négatives avaient une prévalence relativement faible et qu'elles étaient donc sous-estimées dans les résumés produits par ChatGPT, nous avons procédé à un examen et une analyse supplémentaires afin de les identifier et de les catégoriser.

Description de l'événement

Le Congrès 2024 avait pour thématique « Renouveau et confluence : naviguer vers l'avenir de l'évaluation ». Il s'est déroulé selon le modèle standard des congrès en présentiel de la SCÉ : l'événement a débuté le dimanche à 18 h pour se terminer vers midi le mercredi suivant. Le Congrès 2024 a dérogé à la tradition en n'offrant pas d'ateliers le dimanche; au lieu de cela, des ateliers d'une durée limitée à 3 heures (la plupart étaient des ateliers-express de 90 minutes) ont été insérés dans le programme de l'événement et offerts aux congressistes sans frais supplémentaires.

On peut consulter le programme détaillé des activités du Congrès 2024 (en [anglais](#) ou en [français](#)).

Les faits et chiffres standards du congrès ont été compilés dans un document distinct (à accès restreint). En voici les faits saillants :

- Toutes les échéances clés ont été respectées.
- 184 propositions de présentations, d'ateliers et de déjeuners thématiques ont été reçues, 157 ont été acceptées et 132 ont été réalisées.
- Le nombre de propositions d'affiches reçues était trop modeste pour permettre l'organisation d'un programme d'affiches.
- 407 personnes se sont inscrites au congrès; 51 ont bénéficié d'un tarif réduit.

- 41 % des personnes ayant répondu au sondage sur le congrès y assistaient pour la première fois.
- 33 organisations ont soutenu le congrès à titre de partenaires ou d'exposants.
- Le congrès a généré un bénéfice financier.

Évaluation de haut niveau

On a demandé aux congressistes de décrire leur expérience du congrès en trois mots.

- Les expériences positives (engagement, plaisir, valeur éducative, réseautage, communauté) sont les sentiments les plus fréquemment exprimés.
- Certaines expériences mitigées qui ont également fait surface reflètent une expérience difficile et intense pouvant s'avérer accablante et épuisante.
- Moins fréquentes, mais néanmoins présentes, les expériences négatives sont particulièrement représentées par les mots « déception », « ennui », « conflits » et « critiques ».
- D'autres idées fréquemment exprimées renvoient à la nature réflexive de l'événement, à l'habilitation, à l'inspiration et à l'affirmation, de même qu'à une organisation efficace.

Parmi toutes les personnes qui ont répondu au sondage et précisé leurs intentions, 93 % ont indiqué qu'il était plutôt (22 %) ou très (71 %) probable qu'elles participent à un autre congrès de la SCÉ en présentiel, et 94 %, qu'il était plutôt (21 %) ou très (73 %) probable qu'elles recommandent le congrès de la SCÉ à une ou un collègue.

Perfectionnement professionnel

Bon nombre de congressistes ont offert un témoignage positif de l'impact de leur participation au congrès sur leur perfectionnement professionnel. Voici les points saillants :

- la découverte d'approches et de méthodes nouvelles;
- l'exposition aux idées et tendances les plus récentes;
- l'inspiration découlant des discussions sur la sensibilisation culturelle.

Les congressistes ont apprécié les occasions de réseauter et de collaborer ainsi que le soin apporté à la mise en application concrète des connaissances.

Les critiques les plus fréquentes concernant le perfectionnement professionnel allèguent que le congrès était centré sur des présentations superficielles et de faible envergure et que des présentateur-trices manquaient d'engagement envers leur auditoire.

Réseautage professionnel

Le congrès a été généralement efficace pour ce qui est de faciliter le réseautage professionnel. Un nombre significatif de congressistes ont établi de nouveaux contacts, renforcé leurs contacts existants et prévu un suivi ultérieur. Toutefois, les néophytes et les personnes ayant peu d'expérience dans le domaine ont eu certaines difficultés à établir un contact avec les congressistes d'expérience qui ont déjà un réseau étendu.

Démonstration des valeurs professionnelles fondamentales de la SCÉ

La plupart des congressistes sont d'avis que le congrès a reflété les valeurs professionnelles fondamentales de la SCÉ par son organisation, son contenu et l'importance accordée à l'inclusivité, à la transparence et à la durabilité environnementale.

Toutefois, l'échec à démontrer certaines valeurs fondamentales (notamment pour ce qui est de la responsabilisation culturelle et sociale et des mesures de sécurité en cas de microagression) figure parmi les messages critiques les plus fréquents.

Valeur professionnelle fondamentale n° 1 : Défendre les droits et le bien-être des personnes, des peuples et de toute la nature

Inclusivité et représentation. Le congrès comprenait une forte représentation des Premières Nations, des Métis et des peuples autochtones internationaux, assurant ainsi que leurs voix se feraient entendre et respecter. Des déclarations de reconnaissance du territoire et des cérémonies ont fait ressortir l'importance de la culture et du bien-être autochtones.

Durabilité environnementale. Des efforts ont été engagés pour réduire le plus possible l'impact environnemental, notamment par la réduction des déchets alimentaires, l'offre de menus végétariens et végétaliens, et l'utilisation d'étiquettes porte-nom imprimées recto verso afin de limiter le gaspillage de papier.

L'accent sur la durabilité était évident dans les choix alimentaires et l'utilisation de ressources locales, bien que des préoccupations aient été exprimées quant à l'empreinte écologique de certains choix du menu.

Espaces sûrs et empathie. La création d'espaces de dialogue sûrs a favorisé les échanges sur les nouvelles perspectives et amélioré la compréhension de la diversité des expériences vécues et des visions du monde.

Valeur professionnelle fondamentale n° 2 : Rechercher la vérité, la franchise et la transparence

Dialogue ouvert et franchise. Les participant·es au Congrès 2024 ont estimé que les présentateur·trices et leurs auditoires s'étaient livrés à des discussions transparentes et respectueuses, même lorsqu'il y avait des désaccords. Des conférences principales et des présentations ont fait ressortir l'importance de la vérité et de la franchise dans les travaux d'évaluation, favorisant ainsi l'échange d'idées et d'expériences en toute sincérité.

Conversations délicates. Des sujets délicats tels que la décolonisation et l'éthique de l'évaluation ont été traités ouvertement. Le congrès a facilité des dialogues francs, même lorsqu'il était question d'identifier et de traiter des comportements ou des points de vue problématiques.

À quelques occasions, cependant, certains membres de l'auditoire auraient pu exprimer leur désaccord d'une façon plus respectueuse.

Présentation de perspectives variées. Le programme comprenait des présentations variées portant sur un large éventail de sujets. Ainsi, plusieurs perspectives ont pu être représentées, notamment celles de personnes ayant une expérience vécue de la marginalisation. Cette diversité du contenu et des présentateur·trices a favorisé la transparence et la compréhension globale.

Valeur professionnelle fondamentale n° 3 : Être responsable envers toutes les parties impliquées dans l'évaluation ou affectées par l'évaluation

Engagement communautaire. Le congrès a mis à contribution les communautés autochtones locales; le comité organisateur leur a demandé la permission de tenir l'événement sur leur territoire et les a intégrées à la programmation.

Considérations d'ordre éthique. Les séances sur l'éthique et les impacts des travaux d'évaluation ont fait ressortir l'importance d'agir de façon responsable envers les personnes engagées dans le processus d'évaluation.

Innovation

Le congrès a été marqué par plusieurs changements positifs, notamment en ce qui concerne :

- les occasions de réseautage – les congressistes ont indiqué que le Congrès 2024 avait été plus agréable et plus amusant que les éditions précédentes;
- la diversité – on a noté une diversité accrue des participant·es et des points de vue;
- la durabilité – les efforts de réduction des déchets et de mise en œuvre de pratiques durables ont été appréciés.

Toutefois, la qualité des séances et celle de l'offre alimentaire ont suscité des réactions partagées, et des pistes d'amélioration ont été suggérées, notamment pour l'accès aux documents des présentations et l'envergure des séances.

L'intégration des ateliers au programme principal était un changement notable; elle a suscité des commentaires variés des congressistes, certain·es indiquant une préférence pour des ateliers séparés du programme du congrès tandis que d'autres ont apprécié l'amélioration de la gestion du temps et le coût réduit. L'appli du congrès a également suscité certaines opinions négatives.

Globalement, 84 % des répondant·es au sondage qui ont exprimé leur avis sur ces changements ont indiqué en avoir une opinion neutre (20 %) ou positive (63 %).

Suggestions d'améliorations

Seules les suggestions les plus souvent exprimées sont présentées ici.

Réduire le nombre de séances simultanées. Bon nombre de congressistes ont suggéré de réduire le nombre de séances simultanées. Cela leur éviterait de manquer des présentations intéressantes en plus d'améliorer la fréquentation des séances et l'engagement. Bien entendu, s'il y a moins de séances simultanées, il y aura aussi moins de séances et plus de propositions rejetées.

Accessibilité des présentations. Plusieurs ont suggéré de téléverser toutes les présentations dans l'appli du congrès pour en faciliter l'accès et la consultation (ce qui est une responsabilité des présentateur·trices). D'autres ont aussi suggéré un accès en ligne aux enregistrements des sessions.

Organisation des sessions. Plusieurs congressistes ont mentionné la nécessité de mieux organiser les sessions en fonction du thème, du sujet ou de la disposition des salles. Cette mesure comprend des titres de séances plus clairs, des horaires plus détaillés et l'évitement des chevauchements avec des événements importants tels que le Concours de cas en évaluation pour les étudiant(e)s. Le caractère insatisfaisant des arrangements physiques et des salles figure parmi les points faibles du congrès les plus fréquemment mentionnés.

Choix alimentaires. Bon nombre de mentions portent sur l'amélioration de la qualité alimentaire et l'offre de choix plus

diversifiés, y compris non végétariens. Certaines personnes ont aussi suggéré d'offrir des collations telles que des fruits et des légumes entre les repas.

Occasions de réseautage. Bon nombre de congressistes recommandent des séances de réseautage plus structurées telles que des activités brise-glace, des rencontres professionnelles express et des activités de réseautage destinées à différents groupes (étudiant·es, fonctionnaires, organismes sans but lucratif, etc.).

Conclusion

Dans l'ensemble, le Congrès 2024 de la SCÉ a été un succès au regard de plusieurs mesures clés : le nombre de congressistes, la qualité du contenu professionnel, la diversité des points de vue exprimés, les occasions de réseautage, le nombre de personnes assistant au congrès pour la première fois, la probabilité de participer de nouveau à un congrès de la SCÉ, etc.

Mais l'organisation d'un congrès ne se fait pas sans problèmes. Certains de ces problèmes sont des conséquences bien connues de choix délibérés visant à assurer la rentabilité du congrès (p. ex., des présentations plus nombreuses et plus courtes) et à respecter les valeurs fondamentales (p. ex., les plats végétariens), et sont relativement peu susceptibles de provoquer des changements, mais dans la plupart des cas, ils peuvent déboucher sur des mesures proactives.

Dans certains cas, il s'agirait de mieux intégrer les stratégies déjà en place (p. ex., prévoir des communications plus proactives sur des sujets tels que l'appli, améliorer la qualité visuelle et l'accessibilité des diaporamas de présentations, promouvoir la salle calme et en faire respecter les règles).

Dans d'autres cas, le comité d'organisation du congrès devra, en collaboration avec le Conseil d'administration de la SCÉ, développer des outils appropriés et en assurer la mise en œuvre (p. ex., pour remédier aux manques de conformité aux valeurs professionnelles fondamentales, pour assumer la responsabilité culturelle et sociale et pour prendre des mesures de précaution en matière de santé physique et émotionnelle).

[Pour une réflexion sur l'événement parallèle du rassemblement autochtone du C2024, lisez cet article du blog d'EvalIndigenous sur la Déclaration de Wolastoq sur l'évaluation Autochtone : Honorer, protéger et mobiliser les savoirs autochtones \[en anglais\].](#)